

Loon valt tegen

De eerste loonstrookjes van het jaar zijn met teleurstelling ontvangen. Werknemers zien hun nettoloon dalen dit jaar. Dat blijkt uit de peilingen van de ING Vraag van Vandaag in de afgelopen week onder gemiddeld 66.000 respondenten per dag. Werknemers willen graag extra uren maken als hun loon daalt en minder werken als hun loon stijgt. Dat lukt niet altijd. Ruim een derde van de ondervraagden werkt niet het aantal uren dat ze eigenlijk zouden willen.

Mijn loonstrookje in januari is ...



Tegenvallende loonstrook

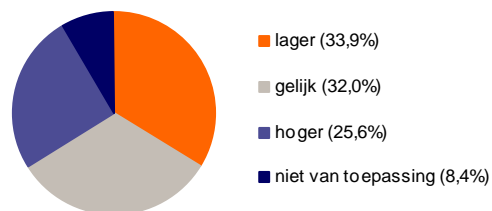
De loonstrookjes over januari zijn altijd een verrassing, onder andere vanwege veranderingen in de belastingen en het loon. Dit jaar zijn de meeste werknemers niet blij verrast, zo blijkt uit de *ING Vraag van Vandaag*. Slechts een op de zes (17%) ondervraagden vindt de loonstrook meevallen. Bij vier op de tien (38%) is de loonstrook naar verwachting, terwijl drie op tien respondenten (30%) van een tegenvaller spreekt. Per saldo wint de teleurstelling het van het enthousiasme, terwijl vorig jaar beide emoties elkaar nog in evenwicht hielden. Op Prinsjesdag heeft het kabinet de verwachtingen al getemperd door aan te geven dat in 2010 de nettolonen de prijzen niet zouden bijhouden. Toch heeft dat kennelijk niet de teleurstelling kunnen voorkomen.

Lagere lonen?

Of de loonstrook mee- of tegenvalt hangt af van de verwachtingen vooraf. Zo zou in theorie een loondaling een meevaller kunnen opleveren en een loonstijging een tegenvaller. Over de ontwikkeling

van het nettoloon in 2010 blijken de ondervraagden in ieder geval niet positief. De grootste groep (34%) zegt uit te komen op een lager nettoloon dan in 2009. Een derde (32%) ziet de inkomsten gelijk blijven, een kwart (26%) ziet het loon stijgen. Per saldo geldt voor de respondenten een daling.

In vergelijking met 2009 is mijn nettoloon dit jaar ...



Het ING Economisch Bureau verwacht dat de lonen wel degelijk stijgen dit jaar (met 1,4%), maar dat werknemers er uiteindelijk toch op achteruit zullen gaan vanwege hogere prijzen en premies.

Bent u tevreden over het huidige aantal uren in uw arbeidscontract? (exclusief n.v.t.)

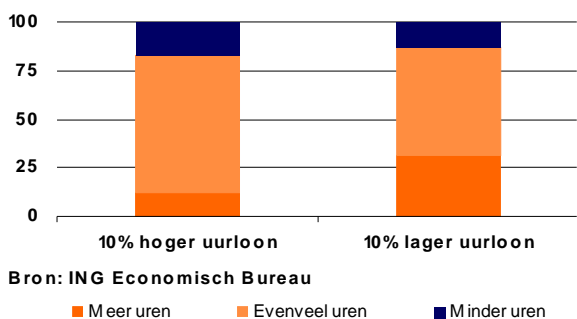


Niet de gewenste uren maken

De lengte van de werkweek heeft ook invloed op het bedrag 'onder de streep'. Bedrijven kunnen bijvoorbeeld aan hun personeel vragen om in plaats van 40 uur 36 uur per week te gaan werken. Werknemers hebben dan minder inkomsten, maar wel meer vrije tijd. Uit de *ING Vraag van Vandaag* blijkt dat ruim een derde van de ondervraagden niet het aantal uren werkt dat ze eigenlijk zouden willen. Van de ondervraagden met een arbeidscontract zegt één op de zes (16%) meer te willen werken. Eén op

de vijf (21%) zou juist minder uren willen maken. De rest (63%) is tevreden met het huidige aantal contractuele uren. Veel bedrijven en instellingen werken met een standaard werkweek van 32, 36 of 40 uur. Niet elk door de werknemer gewenst aantal uren is zomaar mogelijk. Overigens hoeft de werkgever niet altijd het knelpunt te zijn. Zo kan ook (gebrek aan) kinderopvang een belemmering vormen, of de gezondheid die het niet toelaat meer uren te werken.

Verandering aantal werkuren bij een hoger of lager netto uurloon (% respondenten, excl. n.v.t.)



Hoger loon, korter werken

Werknemers kunnen op verschillende manieren reageren op een verandering van hun netto uurloon. Als het uurloon stijgt, dan hebben zij een hoger inkomen waarmee zij meer vrije tijd kunnen kopen. Daar staat tegenover dat vrije tijd duurder is, omdat een uur werken meer oplevert. Dat is dus juist een prikkel om méér te werken. Vaak zijn deze tegengestelde invloeden kennelijk even groot. Zeven op de tien (71%) ondervraagden voor wie het relevant is, zou zijn arbeidsduur niet aanpassen bij een 10% hoger netto uurloon. Een op de zes (17%) zou korter gaan werken, een op de acht (12%) langer. Bij een hoger loon is er een 'overschot' aan werknemers die minder uren arbeid aanbieden.

Bij een daling van het loon is het juist andersom. Drie op de tien (31%) zou meer uren werken, een op de acht (13%) minder. Dit betekent dat werknemers eigenlijk 'verkeerd' reageren op een loonprikkel vanuit de werkgever gezien. Bij personeelstekorten bieden werkgevers hogere lonen en willen werknemers korter werken (en durven zij eerder op sabbatical). Terwijl werknemers juist geneigd zijn om langer te werken als de werkloosheid stijgt en de lonen achterblijven.

Weet u hoeveel u maandelijks aan pensioenpremie betaalt? (exclusief n.v.t.)



Leesbaarheid loonstrook

Van de ondervraagden vindt tweederde (65%) zijn loonstrook begrijpelijk, eenderde (35%) vindt dat niet. De loonstrook nodigt kennelijk niet regelmatig tot 'lezen' uit, want minder dan de helft (47%) van de respondenten weet wat hij maandelijks aan pensioenpremie betaalt. Ter vergelijking, ongeveer negen op de tien ondervraagden weet wat hij per maand overmaakt aan zijn energiemaatschappij of mobiele telefonieaanbieder (zie bijvoorbeeld [De prijs van energie](#) van 3 juni 2009).

Verantwoording en disclaimer

Deze publicatie is gebaseerd op de antwoorden op de *ING Vraag van Vandaag* op ING.nl van 27 januari t/m 2 februari 2010. Elke dag werd een andere vraag gesteld, waarop gemiddeld 66.000 mensen per dag hebben gereageerd (tussen de 41.000 en 81.000).

De in deze publicatie neergelegde opvattingen zijn gebaseerd op de door ING vergaarde informatie en door ING betrouwbaar geachte bronnen. Deze gegevens zijn op zorgvuldige wijze in onze analyses verwerkt. Noch de ING, noch medewerkers van de bank kunnen aansprakelijk worden gesteld voor de in deze publicatie eventueel aanwezige onjuistheden. Aan de verstrekte informatie kunnen geen rechten worden ontleend. ING aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor de inhoud van de publicaties of voor informatie die op of via de sites wordt verstrekt. Auteursrecht en rechten ter bescherming van gegevensbestanden zijn van toepassing op deze publicatie. Niets in deze publicatie mag worden gereproduceerd, verspreid of gepubliceerd zonder de uitdrukkelijke vermelding van de ING als bron van deze informatie. De afnemer van deze informatie is verplicht aanwijzingen van de ING betreffende het gebruik van de informatie op te volgen. Nederlands recht is van toepassing.
