

Spaarloonregeling

Zo werkt het

voor de werkgever

Spaarloonregeling

Met de Spaarloonregeling spaart uw werknemer met belastingvoordeel.

U stort een deel van het brutosalaris op de spaarloonrekening van uw werknemer en hoeft daarover geen loonheffingen in te houden. Na vier jaar kan uw werknemer het spaargeld vrij besteden.

ING Bank N.V. (hierna: de ING) is één van de grootste aanbieders van financiële diensten en producten in Nederland. Klanten kunnen bij de ING terecht voor financiële producten en diensten op het gebied van betalen, sparen, lenen, hypotheek en beleggen. Daarnaast bemiddelt de ING in verzekeringen en pensioenen.

Deze handleiding is geldig vanaf april 2011. De informatie uit deze handleiding kan wijzigen. Kijk voor actuele informatie op ING.nl of bel 0900 0933 (10 cent per minuut).

ING Bank N.V., statutair gevestigd te Amsterdam, handelsregister nr. 33031431, Amsterdam.

1. Zo werkt de Spaarloonregeling

Belastingvoordeel

Sparen met belastingvoordeel

Met een Spaarloonregeling kunnen werknemers een deel van hun brutosalaris sparen. Bijvoorbeeld een jaarlijkse winstuitkering of bonus, of elke maand een deel van het salaris. U stort het geld op de Spaarloonrekeningen van uw werknemers. Werknemers mogen per jaar maximaal € 613 spaarloon inleggen. Over het ingelegde spaarloon hoeft u geen loonheffingen in te houden, maar 25% aan eindheffing over het ingelegde bedrag.

Aanvragen

Aanvraagformulier Spaarloonrekening

Een werknemer die meedoet aan de Spaarloonregeling, heeft een eigen Spaarloonrekening bij de ING nodig. Deze rekening staat op naam van de werknemer. Een Spaarloonrekening voor uw werknemer regelt u met het formulier 'Sparloonrekening aanvragen'.

Er is een formulier speciaal voor werkgevers met een contract bij de ING of de voormalige Postbank. Let op dat u het juiste formulier gebruikt. Zo voorkomt u dat wij uw aanvraag niet kunnen verwerken. U kunt het formulier downloaden op ING.nl en daarna printen.

Invullen aanvraagformulier

U vult het werkgeversdeel van het formulier in, en uw werknemer het werknemersdeel. Het formulier moet door u beide volledig worden ingevuld, zodat wij de aanvraag goed kunnen verwerken.

Rekeningnummer zelf bepalen

Het rekeningnummer van de Spaarloonrekening bepaalt de werkgever zelf bij de aanvraag. Het bestaat altijd uit twee delen: het contractnummer (maximaal 6 cijfers) en een eigen cijfercombinatie (maximaal 12 cijfers), zoals een personeelsnummer of burgerservicenummer. Voor al uw werknemers moet u op precies dezelfde manier het rekeningnummer samenstellen.

Voorbeeld rekeningnummer

Uw contractnummer is 100000. U gebruikt het personeelsnummer van uw medewerkers voor de rekeningnummers van Spaarloonrekeningen. Het personeelsnummer van een werknemer is 77677. Om tot 12 cijfers te komen plaatst u nullen vóór het personeelsnummer. Het Spaarloonrekeningnummer van uw medewerker is dan 100000-000000077677.

Bent u werkgever in de sector onderwijs of onderzoek? Gebruik dan het (CASO) werkgeversnummer en het stamnummer van uw werknemer.

Identificatie verplicht

Bankiert uw werknemer nog niet bij de ING? Dan is hij of zij wettelijk verplicht zich eerst te laten identificeren op een ING-kantoor of postkantoor. Daar moet uw werknemer dan ook het ingevulde formulier 'Sparloonrekening aanvragen' inleveren.

Indienen van de aanvraag

Bankiert uw werknemer al bij de ING? En heeft hij of zij zich eerder laten identificeren bij de ING? Vul dan samen het aanvraagformulier in en stuur het op. Maak voor uzelf en uw werknemer een kopie van het formulier. Stuur het origineel naar de ING, Afdeling Bedrijfssparen, Antwoordnummer 8, 1000 XC in Amsterdam.

Bankiert uw werknemer nog niet bij de ING? Of heeft uw werknemer zich nog niet laten identificeren bij de ING? Dan is hij of zij wettelijk verplicht zich eerst te laten identificeren op een ING-kantoor of postkantoor. Daar moet uw werknemer dan ook het ingevulde aanvraagformulier inleveren.

De voorwaarden Spaarloonrekening bij het formulier zijn voor uw werknemer. Is de rekening geopend, dan ontvangt uw werknemer een welkomstpakket met informatie over zijn Spaarloonrekening.

Inleggen

Geld overmaken naar een Spaarloonrekening

Dit gaat via een tussenrekening van ING Bedrijfssparen.

U kunt op verschillende manieren geld overmaken. Via:

- Mijn ING: maak het bedrag over op rekeningnummer 612, ten name van ING Bedrijfssparen in Amsterdam. Bij 'Mededelingen' zet u het Spaarloonrekeningnummer en de naam van de rekeninghouder.
- Tape: maak het bedrag over op rekeningnummer 612, ten name van ING Bedrijfssparen in Amsterdam. Op de posities voor tertiaire informatie zet u het Spaarloonrekeningnummer en de naam van de rekeninghouder.

Gegevens goed aanleveren via tape

Boekt u over naar meerdere Spaarloonrekeningen tegelijk, zet dan de cijfers van de rekeningnummers op precies dezelfde manier onder elkaar. Dit zorgt voor een goede verwerking.

Voorbeeld

nummer	positie	1	2	3																												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4							
spaarder A: € 51,08		1	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	7	7	6	7	*	A	C	H	T	E	R	N	M		V	O	O	R	L
spaarder B: € 51,08		1	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	6	7	8	9	0	*	A	C	H	T	E	R	N	M		V	O	O	R	L

Het laatste cijfer van het contractnummer (maximaal 6 posities) en het laatste cijfer van het rekeningnummer (maximaal 12 posities) moeten dus steeds op dezelfde plaats staan. Plaats eventueel nullen vóór het personeelsnummer om lege posities te vullen.

Opnemen

Opnemen na 48 maanden

Spaargeld op de Spaarloonrekening wordt de eerste 48 maanden geblokkeerd. Daarna kan uw werknemer het geld vrij opnemen. Dat kan via het formulier 'Sparloonrekening tegoed opnemen'. U kunt dit formulier downloaden op ING.nl en daarna printen.

Toestemming bij eerder opnemen

Soms kan geblokkeerd spaargeld toch worden opgenomen: als het geld wordt besteed aan één van de erkende bestedingsdoelen uit de Sparloonregeling. Voor zo'n opname is altijd toestemming nodig van de Sparraad. Die kan worden gevormd door de ING of door uw eigen organisatie.

In drie gevallen moet u als werkgever ook nog apart toestemming geven: als geblokkeerd spaargeld wordt opgenomen voor onbetaald verlof, een studie of als pensioenaanvulling.

Erkende bestedingsdoelen

Meer informatie over de erkende bestedingsdoelen vindt u op ING.nl.

2. Veelgestelde vragen

Hoe gaat de ING om met mijn privacy?

De ING gaat heel zorgvuldig om met uw gegevens. De ING heeft een Privacy Statement opgesteld. Dit is gebaseerd op de gedragscode van de Nederlandse Vereniging van Banken en het Verbond van Verzekeraars dat is goedgekeurd door het College bescherming persoonsgegevens. U kunt het Privacy Statement nalezen op ING.nl of telefonisch aanvragen via 0900 0933 (10 cent per minuut).

Wat moet ik doen als ik een klacht heb?

Bel met 0900 0933 (10 cent per minuut). U kunt ook een e-mail sturen via ING.nl of naar één van onze kantoren gaan. We horen graag uw mening. Ook als u een keer minder tevreden bent. En we lossen uw klacht of probleem graag samen op. ING Bank N.V. werkt volgens een interne klachtenprocedure en is aangesloten bij het Klachtinstituut Financiële Dienstverlening (zie www.kifid.nl) en bij de Geschillencommissie BKR (zie www.bkr.nl). In het uiterste geval kan de bevoegde rechter in Amsterdam worden ingeschakeld.

Meer weten over de ING?

Kijk op [ING.nl](https://www.ing.nl)

Of bel 0900 0933

(10 cent per minuut)

225040 0411

