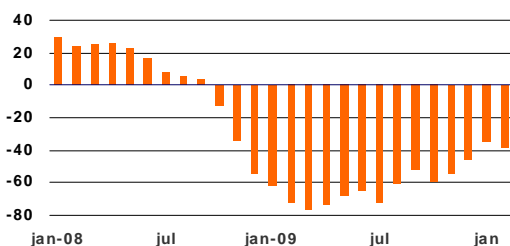


Arbeidsmarkt wekt weinig vertrouwen

Het negatieve sentiment op de arbeidsmarkt blijft overheersen. Dat blijkt uit de peilingen van de ING Vraag van Vandaag in de afgelopen week onder gemiddeld 57.000 respondenten per dag. De verwachtingen voor de kansen op een nieuwe baan of een carrièrestap zijn niet hooggespannen. Voor behoud van hun huidige baan is een kwart van de respondenten met werk bereid tot een loonoffer. Eén op de zes vreest voor baanverlies.

Situatie werknemers
saldo optimisten en pessimisten (%)



Bron: ING Economisch Bureau

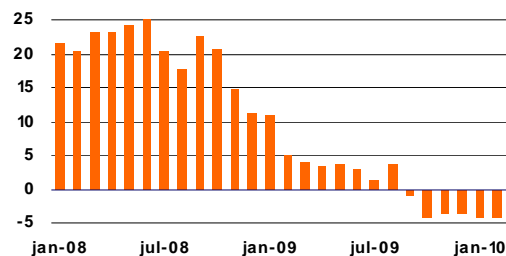
Stemming arbeidsmarkt negatief

De stemming op de arbeidsmarkt is belangrijk voor het herstel van de economie. Werknemers die voor hun baan vrezen, houden namelijk eerder de hand op de knip zodat de consumptie niet aantrekt. Nu is gedurende het afgelopen jaar de stemming verbeterd, maar de pessimisten hebben nog wel de overhand. Dat blijkt uit de *ING Vraag van Vandaag*. Meer dan de helft (51%) van de respondenten ziet voor werknemers de situatie op de arbeidsmarkt de laatste drie maanden verslechteren. De stemming op de arbeidsmarkt hangt onder andere samen met het vertrouwen om de eigen baan te behouden en eventueel een nieuwe baan te vinden.

Een nieuwe baan niet zo gevonden

Over de eigen baankansen zijn respondenten voor de zesde maand op rij negatief. Vier op de tien (40%) ondervraagden denkt niet snel een nieuwe baan te kunnen vinden. Het vertrouwen in de eigen baankansen loopt achter op het algemene sentiment op de arbeidsmarkt dat het laatste jaar juist een stijgende lijn heeft laten zien. Het heeft een jaar

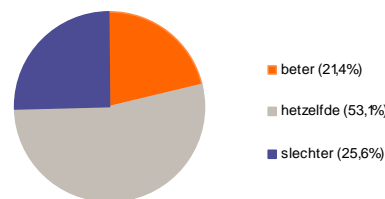
Snel nieuwe baan vinden
index (%)



Bron: ING Economisch Bureau

geduurd sinds het inzakkende stemming op de arbeidsmarkt ook het sentiment op eigen baankansen onder nul drukte. Kennelijk zien werknemers het eerst slechter gaan met 'de anderen' en dan pas bij zichzelf. Mogelijk is dat ook bij de weg omhoog zo.

In vergelijking met vorig jaar zijn mijn
carrière mogelijkheden in 2010 ...
(excl. n.v.t.)



Carrière mogelijkheden minder dan in 2009

Ook op het carrièrepad zien werknemers per saldo minder mogelijkheden dan een jaar geleden. Ruim een kwart (26%) ziet nu minder goede carrière mogelijkheden dan een jaar terug. Een vijfde (21%) voorziet juist nu betere kansen en voor ruim de helft van de respondenten zijn de carrière mogelijkheden in 2010 hetzelfde als vorig jaar.

Staat uw baan op het spel?
(respondenten met een baan)

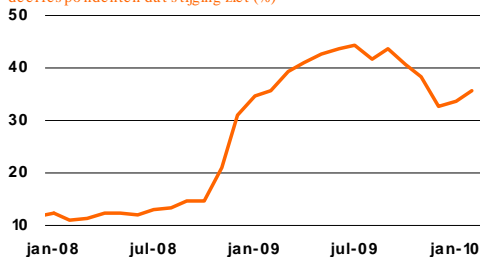


Bij één op de zes staat baan op het spel

Een nieuwe baan vinden, is niet per se nodig als de huidige baan zeker is. De meeste werknemers rekenen op het behoud van hun baan, zo blijkt uit de *ING Vraag van Vandaag*. Als we de respondenten zonder baan (bijvoorbeeld werklozen of gepensioneerden) even buiten beschouwing laten, dan geldt voor ruim acht op de tien (84%) werknemers dat zij redelijk zeker zijn over hun baan.

Een groep van 9% denkt dat zijn baan waarschijnlijk op het spel staat en 7% is daar zelfs zeker van. In totaal vreest dus één op de zes werknemers voor zijn baan. Dat zou in theorie gaan om 1,2 miljoen banen. Natuurlijk gaan niet al deze banen ook echt verloren. Het aantal werknemers dat bang is om zijn baan te verliezen is veel groter dan het uiteindelijk aantal werklozen. Bovendien kunnen sommigen, na het verlies van de ene baan weer ergens anders aan de slag gaan. Wel betekent de baanonzekerheid onder werknemers dat ze voorzichtig zullen zijn met het doen van consumptieve uitgaven. Vooral als het gaat om extra of grotere bestedingen.

Aantal werklozen
deel respondenten dat stijging ziet (%)



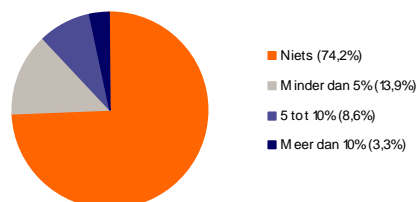
Bron: ING Economisch Bureau

Meer werklozen in de buurt

De groep respondenten die het aantal werklozen ziet oplopen (35%) overtreft het aantal dat minder werklozen (5%) om zich heen ziet nog steeds ruimschoots. Volgens 45% is het aantal werklozen gelijk gebleven. Per saldo zien de ondervraagden meer werklozen. De verbetering van de stemming tussen de zomer en eind 2009 zet niet door. De laatste maanden is het sentiment weer negatiever.

De werkloosheid is in het afgelopen jaar flink opgelopen en het einde daarvan is helaas nog niet in zicht. Eind 2009 bedroeg het percentage werklozen 5,5%. Het ING Economisch Bureau gaat er vanuit dat in 2010 de werkloosheid verder oploopt (tot bijna 8% aan het einde van het jaar). Tegelijkertijd is het bemoedigend dat de economie uit de recessie is en weer groei vertoont. Uiteindelijk zullen we dat ook – met vertraging – op de arbeidsmarkt gaan merken.

Hoeveel loon zou u inleveren in ruil voor behoud van uw huidige baan?
(respondenten met een baan)



Loonoffer meer in trek

Zou hun baan toch op het spel komen te staan, dan is ruim een kwart (26%) van de respondenten met een baan bereid tot een loonoffer om die te behouden. De werknemers die bereid zijn tot een loonoffer willen gemiddeld 5% inleveren in ruil voor behoud van hun baan. Dit hebben we vorig jaar ook gepeild. Ten opzichte van toen is de bereidheid onder werknemers om loon in te leveren gegroeid. Nu de werkloosheid stijgt zijn werknemers kennelijk eerder geneigd om water bij de wijn te doen. Toch ziet driekwart van de werknemers geen reden om loon in te leveren. Zij voelen zich kennelijk zeker van hun zaak – en hun baan.

Verantwoording en disclaimer

Deze publicatie is gebaseerd op de antwoorden op de *ING Vraag van Vandaag* op ING.nl van 3 t/m 8 februari 2010. Elke dag werd een andere vraag gesteld, waarop gemiddeld 57.000 mensen per dag hebben gereageerd (tussen de 41.000 en 74.000).

De in deze publicatie neergelegde opvattingen zijn gebaseerd op de door ING vergaarde informatie en door ING betrouwbaar geachte bronnen. Deze gegevens zijn op zorgvuldige wijze in onze analyses verwerkt. Noch de ING, noch medewerkers van de bank kunnen aansprakelijk worden gesteld voor de in deze publicatie eventueel aanwezige onjuistheden. Aan de verstrekte informatie kunnen geen rechten worden ontleend. ING aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor de inhoud van de publicaties of voor informatie die op of via de sites wordt verstrekt. Auteursrecht en rechten ter bescherming van gegevensbestanden zijn van toepassing op deze publicatie. Niets in deze publicatie mag worden gereproduceerd, verspreid of gepubliceerd zonder de uitdrukkelijke vermelding van de ING als bron van deze informatie. De afnemer van deze informatie is verplicht aanwijzingen van de ING betreffende het gebruik van de informatie op te volgen. Nederlands recht is van toepassing.
